



PRÉFET DE LA RÉGION  
NORD - PAS-DE-CALAIS  
PICARDIE



Lille, le 11 mars 2016

## Communiqué de presse

### LANCEMENT DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE DANS LA REGION NORD – PAS-DE-CALAIS PICARDIE



La 6<sup>e</sup> édition de la Semaine de l'industrie se tiendra du 14 mars au 20 mars 2016.

Dans ce cadre, Jean-François Cordet, préfet de la région Nord – Pas-de-Calais Picardie a lancé, ce vendredi 11 mars, cette manifestation qui promeut l'action de l'Etat et des acteurs régionaux en faveur de l'industrie à l'occasion de la visite de l'entreprise Home Médical Service - Vilgo à Loos-Lez-Lille, un des leaders français dans la fabrication de matériel médical.

Ont participé à ce lancement, Karine Charbonnier, vice-présidente du conseil régional Nord – Pas-de-Calais Picardie en charge de la formation et des relations avec les entreprises, Luc Johann, recteur de l'académie de Lille, chancelier des Universités et Frédéric Motte, président du MEDEF Nord – Pas-de-Calais, représentant du Groupe des fédérations industrielle (GFI) Nord - Pas-de-Calais.

#### ***Semaine de l'industrie en région Nord – Pas-de-Calais Picardie du 14 au 20 mars 2016 : Venez nombreux découvrir l'industrie régionale !***

<i>Présentation de la Semaine de l'industrie</i>	2
<i>Découvrir l'industrie et ses métiers</i>	2
<i>L'industrie : des formations pour construire l'avenir de chacun</i>	3
<i>L'industrie dans le Nord – Pas-de-Calais Picardie</i>	4
<i>Temps forts en région</i>	5
<i>Thématique de la semaine de l'industrie 2016 : l'Industrie du futur</i>	5
<i>Les filières de l'industrie régionale</i>	8
<i>Présentation du GFI</i>	10
<i>Présentation de l'entreprise HMS Vilgo</i>	10

Service régional  
de la communication interministérielle

03 20 30 52 50

pref-communication@nord.gouv.fr

Préfecture de la région Nord – Pas-de-Calais Picardie  
12-14, rue Jean sans Peur - CS 20003 - 59039 LILLE cedex  
Tél : 03 20 30 59 59 - [www.prefectures-regions.gouv.fr/nord-pas-de-calais-picardie](http://www.prefectures-regions.gouv.fr/nord-pas-de-calais-picardie)  
facebook.com/prefetnord - twitter.com/prefet59

## PRÉSENTATION DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE

### Qu'est-ce que la semaine de l'industrie ?

La 6<sup>e</sup> édition de la Semaine de l'industrie se tiendra du 14 au 20 mars 2016. L'édition 2016 met en valeur la thématique de l'industrie du Futur. Son objectif est de renforcer l'attractivité du secteur de l'industrie et de ses métiers, particulièrement auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi, grâce aux événements organisés sur tout le territoire par les entreprises, les associations, les chambres consulaires, les rectorats, les établissements d'enseignement, les centres de formation, les organisations syndicales et professionnelles, les directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte), les préfetures...

Elle permet au grand public, en particulier aux jeunes et aux demandeurs d'emploi :

- de découvrir l'industrie et ses métiers ;
- de rencontrer les hommes et les femmes de l'industrie et des services associés ;
- de voir comment sont conçus et fonctionnent les sites industriels du 21<sup>e</sup> siècle ;
- de prendre conscience du rôle structurant de l'industrie en France.

### A qui s'adresse la semaine de l'industrie ?

- Au grand public, pour donner à l'ensemble de la population des informations sur le secteur industriel français et sur ses métiers afin de renforcer son attractivité ;
- Aux jeunes et à leur famille, pour faire évoluer les représentations souvent erronées sur la réalité des métiers de l'industrie, notamment lors des choix d'orientation professionnelle, et à terme dynamiser les recrutements dans ces secteurs d'activité ;
- Aux demandeurs d'emploi, pour susciter de nouvelles carrières.

### Quels types d'événements sont organisés ?

- Journées portes ouvertes et visites d'entreprises ou d'établissements de recherche / d'enseignement ;
- Interventions dans les écoles : témoignages dans les collèges, lycées, universités, sites de formation ;
- Animations, ateliers pédagogiques sur les sites scolaires : mise en place d'ateliers d'initiation au sein des établissements scolaires et présentation de films sur l'industrie et ses métiers ;
- Conférences, tables rondes, débats ;
- Expositions ;
- Forums des métiers.

### La semaine de l'industrie sur internet

Un espace internet est entièrement dédié à la Semaine de l'industrie : <http://www.entreprises.gouv.fr/semaine-industrie> Cet espace a vocation à donner toutes les informations concernant la Semaine de l'industrie en quelques clics (actualités liées à la Semaine de l'industrie, carte des événements, informations de fond sur le secteur de l'industrie et sur les filières du secteur, vidéos présentant les métiers industriels).

La Semaine de l'industrie est également sur Facebook (page Semaine de l'Industrie) et sur Twitter (#SemaineIndustrie).

### Retour sur la 5<sup>e</sup> édition

**236 événements** ont été organisés en 2015 dans le Nord – Pas-de-Calais et en Picardie avec près de **7 800 participants** : forums autour de l'industrie, rencontres avec des professionnels de l'apprentissage, de la formation, visites du patrimoine industriel et de ses nombreux musées et expositions, visites d'entreprises et de sites industriels ou encore des animations... grâce à la mobilisation de l'ensemble des filières industrielles et des acteurs concernés (entreprises, organisations professionnelles, syndicats, chambres consulaires, services de l'État).

## DÉCOUVRIR L'INDUSTRIE ET SES MÉTIERS

Diversité, variété, responsabilité, en prise avec les évolutions de la société et de l'économie : telles sont les caractéristiques premières des métiers de l'industrie. Ils supposent une réelle aptitude au changement et à l'innovation, un goût marqué pour un savoir-faire de haute qualité et une ouverture à l'international. Une carrière dans l'industrie se fonde sur des compétences renouvelées à mesure des fonctions exercées et implique des formations régulières.

### Un secteur qui recrute

D'ici 2020, l'industrie pourrait recruter entre 80 000 et 100 000 personnes par an pour rééquilibrer sa pyramide des âges face aux départs en retraite anticipés. Pratiquement 20 % de ces nouveaux emplois concerneront des cadres. L'industrie a donc besoin de jeunes talents, à pratiquement tous les niveaux de qualification. Ces emplois requièrent une formation technique et technologique conjuguée avec de réelles aptitudes à l'innovation et au travail d'équipe.

L'industrie offre des possibilités d'insertion dans l'emploi durable : 92,4 % des salariés travaillent en CDI contre 84,6 % dans l'ensemble des secteurs.

La production et la distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné, l'industrie pharmaceutique et l'industrie chimique offrent des salaires moyens de respectivement 3 050 euros, 2 950 euros et 2 700 euros en 2010.

Les salaires moyens de base ont été revalorisés ces dernières années dans les branches industrielles métallurgie et sidérurgie, chimie et pharmacie, plastiques, caoutchouc et combustibles et agroalimentaire.

Un important effort de développement de l'alternance est à l'œuvre dans l'industrie. Ces formations facilitent l'insertion dans l'entreprise : au moins 80 % des jeunes formés en alternance sont intégrés dans les entreprises qui les ont accueillis pendant leur formation. Ces formations « sur le terrain » combinant acquisition de compétences théoriques et de confrontation pratique avec les métiers et les réalités de l'entreprise couvrent une très large palette de qualifications : CAP, BTS, ingénieur.

### Une diversité d'activités et de métiers

La diversité des secteurs d'activité et des compétences requises, ainsi que leur localisation sur l'ensemble du territoire national, en Europe et dans le monde, offrent de réelles opportunités de mobilité professionnelle.

Des qualifications transverses développées dans l'industrie permettent aux personnels de production de mettre leurs compétences et leur savoir-faire d'opérateurs qualifiés ou très qualifiés au service d'opérations de production dans de nombreux autres secteurs industriels : chimie, agroalimentaire, santé, luxe, ameublement, électronique.

### Des défis d'avenir

Avec 3 millions de collaborateurs en France, 150 000 entreprises (dont 90 % de PME), les entreprises industrielles se préparent à répondre aux grands défis d'avenir :

- La démographie et l'urbanisation : 9 milliards d'habitants sur Terre en 2050
- Le changement climatique : réduction des émissions de gaz à effet de serre
- La croissance durable : produire mieux et plus, avec moins de ressources et d'impacts sur l'environnement
- Les énergies de demain : énergie nucléaire, sources d'énergies renouvelables
- La maîtrise de la qualité : des produits innovants, répondant strictement aux normes de sécurité et aux normes environnementales, et satisfaisant les clients
- L'éducation : mise en œuvre de la « Société de la connaissance », e-éducation
- La santé : vivre dans de meilleures conditions, plus longtemps
- La mobilité et communication : transports du futur, nouveaux moyens de communication
- La sécurité : sécurité des communications, protection des données individuelles, sécurité des personnes (réduction des accidents de la circulation), télésurveillance...



## L'INDUSTRIE : DES FORMATIONS POUR CONSTRUIRE L'AVENIR DE CHACUN

La région Nord – Pas-de-Calais Picardie se caractérise par une forte tradition industrielle. Alors que les données démographiques laissent présager des départs en retraite massifs et donc des besoins en recrutements, on assiste à une transformation rapide des process industriels et compétences attendues par les entreprises.

Pour répondre aux besoins en recrutement des entreprises, l'Éducation nationale se mobilise aux côtés de ses nombreux partenaires (Union des industries et métiers de la métallurgie, GFI, Union des industries textiles ...) pour valoriser les filières et métiers industriels. Tout au long de l'année et tout particulièrement pendant la Semaine de l'industrie, des visites d'entreprise sont organisées pour les élèves et leurs enseignants et constituent autant de ressources pédagogiques potentielles et d'occasions de contacts avec le monde industriel.

Ces actions d'information à destination des élèves sont complétées par une offre de formation riche et diversifiée, qu'il s'agisse de formation initiale sous statut scolaire ou en apprentissage et adaptée pour répondre aux besoins.

La construction des diplômes s'opère également en étroite concertation avec les branches professionnelles. Les campus des métiers et qualifications, dispositifs d'excellence labellisés par le ministère de l'Éducation nationale établissent des synergies entre acteurs de la formation du secondaire à l'enseignement supérieur, entreprises et collectivités territoriales au service d'une filière stratégique.

Dans notre région, les 3 campus de l'image et des industries créatives, celui de l'industrie ferroviaire de l'automobile et de l'écomobilité ou de l'autonomie longévité santé apporteront autant de réponses et de compétences qualifiées aux entreprises industrielles de notre région.

### L'INDUSTRIE DANS LA REGION NORD – PAS-DE-CALAIS PICARDIE

4<sup>e</sup> région industrielle française en termes d'emploi, le Nord – Pas-de-Calais Picardie occupe une position de leader dans le ferroviaire, l'automobile, aéronautique ou pharmaceutiques.

Creusets des activités et des savoir-faire de demain, les 8 pôles de compétitivité et les 14 pôles d'excellence structurent le territoire, créant des interactions fortes entre entreprises, laboratoires et centres de formation. Ils sont voués à accélérer le potentiel de transformation des filières historiques et à valoriser les filières émergentes.

L'industrie se tourne vers l'international. Le Nord – Pas-de-Calais Picardie est la 4<sup>e</sup> région exportatrice de France. Des leaders implantés en région tels que Roquettes Frères ou Toyota figurent au palmarès des 100 premières entreprises exportatrices de France. Des entreprises étrangères investissent dans le Nord – Pas-de-Calais Picardie : la région se situe au 3<sup>e</sup> rang des projets d'investissements étrangers créateurs d'emploi.

Un salarié de la région sur cinq travaille dans l'industrie. Les premiers secteurs employeurs restent l'agroalimentaire, la métallurgie-transformation des métaux, la construction automobile et les équipements mécaniques.

Mais le tissu économique se transforme, entre héritage et modernité. Des secteurs traditionnels tels que le textile ont engagé leur mutation par l'innovation à haute valeur ajoutée, symbolisée dans le Centre Européen des Textiles Innovants (CETI). De nouveaux relais de croissance émergent dans la biologie-santé, le numérique ou les industries de l'environnement.

L'industrie devient inséparable du tertiaire avec l'apparition de nouveaux comportements et usages : commerce en ligne, économie de la fonctionnalité, co-design et créativité.

Tous les secteurs de l'industrie sont présents sur les territoires de la région au travers de grands groupes internationaux et d'un riche tissu de PME. L'agglomération lilloise concentre le plus grand nombre d'emplois industriels, répartis dans l'agroalimentaire, le textile, la mécanique, l'imprimerie, les technologies de l'information et de la communication ou la pharmacie. L'ancien bassin minier et le Val

de Sambre se caractérisent par une forte présence de l'industrie automobile et de la sous-traitance liée, notamment la plasturgie et la logistique. Le littoral profite des activités induites par ses ports : agroalimentaire, sidérurgie et logistique.

## TEMPS FORTS DANS LA RÉGION DU 30 MARS AU 5 AVRIL

Plus de **243** événements sont annoncés dans la région du 14 au 20 mars 2016 : journées portes ouvertes, forums des métiers, ateliers pédagogiques, jeux concours, conférences, débats...

Cette initiative mobilise les services de l'État, au premier rang desquels le rectorat et les établissements scolaires pour faire découvrir les métiers industriels et diffuser l'information sur les nouvelles filières techniques de l'Éducation nationale, la Direccte, Pôle Emploi, la Région, la CCI de région et son réseau des CCI territoriales, le GFI Nord – Pas-de-Calais, le MEDEF, la CGPME, les grandes écoles et l'ensemble des entreprises qui organisent des opérations portes ouvertes ou des visites destinées aux lycéens ou aux personnels en formation.

Retrouvez le programme de l'ensemble des événements organisés dans la région Nord – Pas-de-Calais Picardie sur le site des services de l'État (<http://www.prefectures-regions.gouv.fr/nord-pas-de-calais-picardie>).

### Vendredi 11 mars à 10h – Lancement de la semaine de l'industrie

Jean-François Cordet, préfet de la région Nord – Pas-de-Calais Picardie, préfet du Nord visitera l'entreprise HMS Vilgo à Loos-Lez-Lille, un des leaders français dans la fabrication de matériel ce vendredi 11 mars à 10h en présence de Karine Charbonnier, vice-présidente du conseil régional Nord – Pas-de-Calais Picardie en charge de la formation et des relations avec les entreprises, Luc Johann, recteur de l'académie de Lille, chancelier des Universités et Léonce-Michel Deprez, Président du GFI Nord-Pas-de-Calais.

### Mercredi 16 mars – Visites d'entreprise par les sous-préfets d'arrondissement du Nord

- 9h30 : Thierry Hegay, sous-préfet de l'arrondissement de Cambrai, visitera l'entreprise Tradilinge à Cambrai ;
- 14h30 : Thierry Devimeux, sous-préfet de l'arrondissement de Valenciennes, visitera, à Wavrechain-sous-Denain, les laboratoires Superdiet (groupe Urgo) qui produisent des compléments alimentaires ;
- 15h : Jacques Destouches, sous-préfet de l'arrondissement de Douai, visitera l'entreprise Lecqu Industrie à Roost Warendin.

### Jeudi 17 mars à 17h – remise des Trophées de l'industrie – cité des échanges à Marcq-en-Barœul

Chaque année, la Société industrielle du Nord de France remet des trophées aux entreprises qui ont été choisies par les fédérations et organisations professionnelles pour leurs performances ou des réalisations exemplaires dans le cadre d'un thème chaque année renouvelé.

### Vendredi 18 mars à 11h – Les pépites de l'alternance – Lille Grand Palais

Chaque année, le concours « **les Pépites de l'alternance** » récompense les entreprises et les tuteurs de mission pour leur investissement auprès des jeunes alternants.

## THÉMATIQUE DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2016 – L'INDUSTRIE DU FUTUR

L'industrie du Futur est un concept générique qui s'inscrit dans une prise de conscience générale de l'importance de l'industrie manufacturière dans la richesse nationale. Cette réflexion est destinée à conserver et développer en France et donc en Europe, une activité industrielle forte, innovante, exportatrice, génératrice de richesse et créatrice d'emplois.

L'industrie du Futur est une réponse à plusieurs transitions simultanées : énergétique, écologique, numérique, organisationnelle et sociétale. Chacune de ces transitions fait appel à de nombreuses

nouvelles technologies ou mode d'organisation arrivant à maturité en cours de développement ou à concevoir.

L'industrie doit se réconcilier avec la société et s'insérer harmonieusement dans son écosystème. Elle doit réduire ses nuisances pour permettre son implantation au plus près du cœur des villes et ainsi limiter les nécessités de transport des collaborateurs.

De nouvelles compétences professionnelles seront nécessaires. De nouveaux métiers émergent et continueront d'émerger (exemples : technicien robotique, ingénieur virtualisation, responsable Gestion Prévisionnelle des Compétences (GPEC) et talents (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences...)).

Dans un système de production fondé sur des technologies avancées, les ressources humaines doivent former en permanence pour que les compétences puissent s'adapter rapidement aux évolutions techniques. L'homme aura besoin de s'adapter, de travailler sur lui-même, pour être efficace dans ce nouveau contexte. Il est donc essentiel de bien identifier les ressources à mobiliser dans l'organisation du travail et la formation pour développer des compétences. De même, la capitalisation des compétences, la mise en place de processus collaboratifs, intuitifs et performants, l'e-apprentissage intuitif, l'auto-formation sont indispensables pour disposer des ressources humaines nécessaires.

Il est indispensable d'améliorer l'image de l'entreprise en donnant une vision attractive pour les jeunes générations de l'Industrie du Futur. Le devenir des systèmes industriels et des systèmes de production, qui n'a été abordé, dans les années précédentes, que par le décompte des emplois supprimés et des fermetures d'usines, redevient un enjeu de développement des sociétés françaises et européennes. Une des ambitions politiques majeures du plan "Usine du Futur" est de conserver et développer une activité industrielle forte, innovante, exportatrice, créatrice de richesse et génératrice d'emplois.

### **L'Usine du futur est construite autour de l'homme et de ses savoir-faire**

Elle privilégie le bien-être des salariés, l'évolution des compétences et leur collaboration au projet de l'entreprise. Elle doit attirer les talents et capitaliser les expertises dont elle a besoin pour son développement et faire fructifier son "Capital Humain". Son organisation permet de cultiver l'efficacité et la créativité de ses salariés, qui sont d'ailleurs incités à développer en continu leurs talents et capacités. L'allègement de certaines tâches offre l'opportunité pour les salariés de mieux utiliser leurs intelligences individuelles et collectives à traiter des informations de nature stratégique.

### **Les machines du futur devront de plus en plus interagir et coopérer avec l'opérateur.**

Les robots seront collaboratifs voir venir en démultiplicateur de la force humaine comme c'est le cas avec la cobotique et les exosquelettes.

### **Les secteurs qui recrutent**

Les besoins en compétences numériques boostent les recrutements dans tous les secteurs. La concurrence entre grands groupes et entreprises du numérique est plus féroce que jamais. Sous l'effet de la numérisation des secteurs qui ne recrutaient presque plus depuis plusieurs années se réveillent et affichent soudainement un appétit pour du sang neuf.

C'est le cas de l'automobile, particulièrement chez les équipementiers où beaucoup de métiers sont portés par l'innovation. Des recrutements sont nécessaires dans le domaine des objets connectés, de l'informatique embarqué, de l'amélioration du confort.

### **Des métiers bousculés par la transformation digitale**

Moins attendue, la cosmétique recrute aussi des profils numériques. L'Oréal recherche des développeurs pour de petits outils qui permettent de flasher la peau d'une cliente afin de l'analyser ou de visionner son visage maquillé. Le groupe recrute des électroniciens et des informaticiens. Le secteur médical est quant à lui porté par le développement des biotechs, qui recherchent des profils très techniques.

La SNCF qui annonce 5400 recrutements en 2016 voit aussi ses métiers évoluer avec la transformation digitale.



L'industrie offre de nombreuses opportunités aux cadres et ingénieurs de l'industrie, expérimentés ou jeunes diplômés (en génie civil, en mécanique et en électronique, des électriciens et des chaudronniers).

Certains secteurs sont particulièrement porteurs : l'aéronautique, les bureaux d'études, l'automobile, le luxe et les équipements électriques et électroniques.

Les plus demandées sont les fonctions de R&D études ou liées à l'innovation, un terrain sur lequel l'industrie se bat et qui est très peu délocalisé.

### **Une population vieillissante à remplacer**

Une partie des recrutements de l'industrie s'explique par le remplacement des départs à la retraite. De nombreux salariés doivent donc être remplacés, dans la métallurgie, mais aussi dans l'agroalimentaire. Un secteur qui, selon les statistiques de Pôle Emploi, est le plus gros recruteur de l'industrie, mais propose surtout des emplois saisonniers.

### **L'industrie en quête de compétences numériques et techniques**

Les entreprises profitent du départ à la retraite de nombreux salariés pour les remplacer par des compétences scientifiques et technologiques, notamment numériques, qui leur permettent d'innover et de conquérir des marchés

## **Le projet « Industrie du Futur » et les 9 plans de la Nouvelle France industrielle**

Le projet Industrie du Futur, lancé par le Président de la République, le 14 avril 2015 a pour objectif d'amener chaque entreprise à franchir un pas sur la voie de la modernisation de son outil industriel et de la transformation de son modèle économique par le numérique.

Le 18 mai 2015, Le ministre de l'Economie, de l'Industrie et du Numérique a présenté le nouveau programme industriel de la France.

Avec l'Industrie du Futur, outre la modernisation de l'outil de production, il s'agit d'accompagner les entreprises dans la transformation de leurs modèles d'affaires, de leurs organisations, de leurs modes de conception et de commercialisation, dans un monde où les outils numériques font tomber la cloison entre industrie et services.

L'Industrie du Futur s'articule autour de 5 piliers stratégiques :

- Développer l'offre technologique
- Accompagner les entreprises dans cette transformation
- Former les salariés
- Renforcer la coopération internationale sur les normes
- Promouvoir l'industrie du futur française

Les 9 plans de de la Nouvelle France Industrielle sont :

- Nouvelles ressources
- Ville durable
- Mobilité écologique
- Transports de demain
- Médecine du futur
- Economie des données
- Objets intelligents
- La confiance numérique
- L'alimentation intelligente

## **Focus dans le Nord – Pas-de-Calais Picardie : la Stratégie Régionale d'Innovation pour une Spécialisation Intelligente (SRI-SI)**

La région Nord – Pas-de-Calais Picardie fait de l'innovation un de ses axes forts en faveur du développement économique régional. Cette ambition est renforcée dans le cadre de la Stratégie Régionale d'Innovation pour une Spécialisation Intelligente (SRI-SI) élaborées.

Les domaines d'activités stratégiques (DAS) de la SRI – SI retiennent les filières régionales les plus importantes (plusieurs centaines de milliers d'emplois). Ils sont animés en particulier par les pôles de compétitivité et d'excellence sur les territoires. Plus précisément, des niches (ou pistes de spécialisation intelligente) ont déjà été choisies en fonction notamment des lauréats du Programme d'Investissement d'Avenir (PIA). Les 7 DAS de la SRI-SI grande région sont :

- Santé
- Alimentation
- Internet des objets
- Chimie, matériaux et recyclage
- Images numériques et industries créatives
- Energie
- Transport et éco-mobilité

Un appel à projets a été lancé pour la période septembre 2015 – juin 2016 et est porté par l'ensemble des acteurs du réseau « J'Innove » et sous la gestion administrative et financière de Bpifrance. Cet appel à projet est doté de 60 millions d'euros qui permettront un accompagnement jusqu'à 500 000 euros par projet :

- 20 millions d'euros seront alloués pour les projets entrant dans les «Partenariats régionaux d'innovation» (Programme Investissements d'Avenir piloté par le Commissariat général à l'investissement). Les aides prendront soit la forme d'une subvention (jusqu'à 200 000 euros) pour le financement d'étude de faisabilité, soit d'une avance remboursable (pouvant aller de 200000 à 500000 euros par projet) pour les phases de développement jusqu'à l'industrialisation.

- 38 millions d'euros sont dédiés aux projets en lien avec la thématique « usine du futur » et 1,5 millions d'euro pour les diagnostics

- Le fonds incubation alloue plus d'1 million d'euros pour les projets de création d'entreprises innovantes

## **LES FILIÈRES DE L'INDUSTRIE RÉGIONALE**

### **La filière santé dans le Nord – Pas-de-Calais Picardie**

La filière santé en région Nord – Pas-de-Calais Picardie emploie près de 30 000 salariés. Elle se compose de 4 secteurs d'activité principaux, la pharma-biotechnologies-nutrition, le biomédical, les services spécialisés et les technologies de l'information et de la communication appliquées à la santé. Le Nord – Pas-de-Calais Picardie est particulièrement actif en recherche et développement. Cette démarche d'innovation s'illustre par la « chambre d'hôpital du futur », le « service ambulatoire de demain » et la « chambre d'EHPAD du futur », conçus par des entreprises locales, au sein du clubster santé, grappe d'entreprise régionale.

La région Nord – Pas-de-Calais Picardie se classe 3<sup>e</sup> région française de la filière santé, après l'Ile-de-France et la région Rhône-Alpes. La métropole lilloise, 3<sup>e</sup> pôle universitaire français pour les sciences, la santé et l'économie, abrite le plus grand site hospitalo-universitaire d'Europe, le site d'Eurasanté.

### **La filière agroalimentaire dans le Nord – Pas-de-Calais Picardie**

L'agroalimentaire représente 1 300 entreprises et 53 000 salariés, hors intérim et transformations des produits de la mer. La région est la 2<sup>e</sup> exportatrice de produits agroalimentaires de France (derrière Alsace-Champagne-Ardennes-Lorraine), 3<sup>e</sup> en terme de taille moyenne des établissements et représente un chiffre d'affaire de 9,9 milliards d'euros.

Le secteur doit faire face au processus de mondialisation des échanges, à l'accroissement de la volatilité des prix agricoles, à la pression des distributeurs et à l'évolution du comportement des consommateurs. Ces enjeux imposent au secteur une grande capacité d'adaptation. L'agroalimentaire



régional compte des leaders mondiaux (Bonduelle, Lesaffre, Roquette, Nestlé, McCain, Coca-Cola...) et des TPE/PME qui représentent 70 % des entreprises du secteur.

Les métiers sont diversifiés : la moitié des salariés exercent un métier dans le cœur de filière, 14 % travaillent dans le commerce, 10 % dans la logistique, 7 % dans la mécanique et 7 % dans les services administratifs.

Les pôles de compétitivité Nutrition Santé Longévité et AQUIMER accompagnent les industriels sur les projets d'innovation sur le développement d'aliments et d'ingrédients fonctionnels et la valorisation des produits aquatiques. En parallèle, le pôle d'excellence régional Agroé coordonne les actions pour renforcer la compétitivité de la filière de l'industrie agroalimentaire régionale. Afin de renforcer cette démarche collective, et dans le cadre des politiques nationales, le comité régional de la filière alimentaire (CORFA) a été installé en avril 2014.

### **Les filières chimie / matériaux dans le Nord – Pas-de-Calais Picardie**

La filière Chimie représente 18 000 emplois directs dans la région. Le thème de la chimie/matériaux est un domaine d'activité stratégique (DAS) de la stratégie régionale d'innovation (SRI) de la région.

Cette filière couvre la conception de tous types de matériaux durables (textiles, plastiques...) ainsi que les procédés associés selon 3 axes :

- un axe orienté sur la recherche et innovation dans le domaine de la chimie et des matériaux s'appuyant notamment sur l'institut français des matériaux agrosourcés (IFMAS),
- un axe innovation dans le domaine des matériaux textiles avancés et des composites s'appuyant sur le centre européen des textiles innovants (CETI),
- Un axe transversal lié au recyclage et à la valorisation des matériaux, incluant la prise en compte des concepts d'analyse de cycle de vie désormais indissociables de toute stratégie d'innovation en matériaux.

Il répond aux enjeux sociétaux suivants :

- nouveaux matériaux et produits biosourcés,
- amélioration des performances des matériaux,
- valorisation des sous-produits et recyclage,
- optimisation des ressources et économie circulaire.

En région, 4 pôles de compétitivité accompagnent les entreprises sur les thématiques de la chimie et des matériaux : le pôle MATIKEM (matériaux et applications à utilisation durable) dédié aux matériaux, à la chimie et à la chimie verte, le pôle IAR (Industries & Agro-Ressources) dédié aux agro-ressources, le pôle Up-Text dédié aux matériaux textiles avancés et le pôle Team<sup>2</sup> dédié au recyclage des matériaux.

### **Le ferroviaire dans le Nord – Pas-de-Calais Picardie**

Le Nord – Pas-de-Calais Picardie concentre près de 30 % des effectifs travaillant dans le ferroviaire en France, soit 10 000 personnes.

Le leadership de la région s'explique par la présence des 3 premiers constructeurs ferroviaires mondiaux : Alstom, Bombardier et Hitachi Wagons, avec des unités d'études et de production. Un centre de maintenance de la SNCF est également implanté à Lille. Le Valenciennais constitue le centre de gravité du secteur et concentre près de 60 % des emplois de la filière. L'association des Industries Ferroviaires (AIF) Nord – Pas-de-Calais / Picardie accompagne et structure la filière.

Le pôle de compétitivité i-Trans, soutenu par l'État depuis 2005, a pour vocation de stimuler l'innovation en rapprochant entreprises des acteurs de la recherche et de la formation. La région Nord-Pas-de-Calais Picardie dispose également d'un IRT, Railenium qui sera constitué par un centre de R&D mondial et un centre d'essai dédié à l'infrastructure ferroviaire.

Enfin, le pôle d'excellence ferroviaire régional a été officiellement créé en 2012 dans le cadre du schéma régional de développement économique pour consolider la structuration des filières industrielles françaises portée par le conseil national de l'Industrie.

### **L'automobile dans le Nord – Pas-de-Calais Picardie**

Comptant 49 500 salariés, 7 sites constructeurs (Renault, PSA, Toyota) et plus de 350 établissements industriels travaillant pour la filière, le Nord – Pas-de-Calais Picardie est la 3<sup>e</sup> région automobile française en termes d'emplois, derrière l'Île-de-France et 1<sup>ère</sup> pour la construction :

L'industrie automobile régionale représente 25 % des emplois industriels des établissements de plus de 20 personnes et réalise un chiffre d'affaires de 13 milliards d'euros.

7 sites constructeurs assurent 30 % de la production française de véhicules et 40 % de la production française des moteurs et boîtes de vitesses.

La région compte également un tissu de sous-traitants ayant développé des savoir-faire internationalement reconnus. Elle est au cœur de l'industrie automobile européenne puisque sur le territoire sont fabriqués la moitié de la production européenne de véhicules et 50 % des modèles premium mondiaux. 310 établissements sous-traitants et fournisseurs appartiennent à la filière auto et représentent environ 40 000 emplois dédiés et 120 prestataires assurent les services de cette filière et représentent environ 4 600 emplois.

De nombreux investissements assurent la pérennité à moyen terme des sites constructeurs régionaux. En effet, plus de 1,7 milliard d'euros d'investissements ont été réalisés par les industriels régionaux.

### **L'aéronautique dans le Nord – Pas-de-Calais Picardie**

La filière aéronautique en région Nord – Pas-de-Calais Picardie emploie près de 8 500 salariés pour 100 établissements. La région accueille de nombreux équipementiers aéronautiques, dont certains d'envergure internationale (Stelia Aerospace, Zodiac Aerospace, Dassault, Thalès, etc.)

La région possède deux centres névralgiques où sont implantés de nombreux opérateurs de l'industrie aéronautique : entre Méru et Compiègne dans l'Oise, et autour d'Albert dans la Somme. La concentration d'acteurs dans ces zones génère ainsi des économies d'agglomération d'entreprises.

Avec 7 centres de R&D ou d'excellence à renommée internationale, la région Nord-Pas de Calais-Picardie possède le potentiel d'innovation en accord avec les besoins technologiques d'un acteur de la filière aéronautique



#### **PRÉSENTATION DU GFI**

Le GFI Nord – Pas-de-Calais a été créé par les présidents de syndicats, de pôles, de fédérations et d'unions Industrielles de la région pour unir les ambitions des fédérations en matière d'innovation, de recherche et de croissance économique et répondre aux enjeux fixés par l'Europe.

Il s'agit d'un lieu de rencontre, de concertation, d'élaboration de projets communs, de soutien à des actions de développement concertées. Il contribue à l'élaboration des stratégies d'innovation, de recherche et développement, d'animation des réseaux pour stimuler les partenariats inter-industriels.



#### **PRÉSENTATION DE HMS-VILGO**

HMS-VILGO est spécialisé dans la conception et la fabrication des lits médicalisés, des aides techniques et de dispositifs médicaux pour le domicile et les collectivités.

La société Home Medical Service (HMS) basée à Loos-lez-Lille est spécialisée dans le lit médicalisé depuis 1904. Elle a racheté VILGO à Bergerac en 2007 pour en faire un des leaders français des produits destinés au maintien à domicile, à l'accompagnement de l'autonomie à domicile et en EHPAD.